

**INFORMATION SHEET**

*Juan Barco, et al. v. Kellytoy, Inc., et al.*, Los Angeles Superior Court Case No. 20STCV12539 and related case  
*Daniel Cardona v. Kellytoy Worldwide, Inc.*, Los Angeles Superior Court Case No. 20STCV21917

**Calculation Of Settlement Payments:** Each Settlement Class Member's share of the Net Settlement Amount shall be based upon his or her "Compensable Workweeks," or the total number of workweeks worked by each respective Settlement Class Member as nonexempt hourly employee as a laborer or operator, from March 27, 2016 to November 24, 2021 ("Class Period"). The individual Settlement Payment for each Settlement Class Member shall be calculated as follows: Defendants Kellytoy, (USA), Inc., Jonathan Kelly, and Kellytoy Worldwide, Inc. ("Defendants") shall provide the Settlement Administrator with the Compensable Workweeks for each Settlement Class Member; the Settlement Administrator shall then divide the total number of weeks worked by all Settlement Class Members as non-exempt employees in California during the Class Period ("Workweeks"), multiplied by the number of Workweeks worked by that Settlement Class Member. Workweeks will be calculated by Defendants based on time and pay records, Any calendar week that a Settlement Class Member worked at least one day will be considered a Workweek. This calculation yields the amount of the Settlement Class Member's "Individual Settlement Payment." The Individual Settlement Payment will then be reduced by any required legal deductions and/or payroll withholdings.

**Your Compensable Workweeks and Estimated Individual Settlement Payment:** According to Defendants' records, your Compensable Workweeks for the Class Period are <<Total Weeks>>. Based on the number of your Compensable Workweeks, **your estimated Individual Settlement Payment is <<ESA Before PAGA>>**. Please note that this is only an estimate; your actual payment may be greater or smaller than the amount reported above. Further, you were employed by Defendants as non-exempt employees in California during the period from March 27, 2019 through preliminary approval or 90 days from August 26, 2021 (the "PAGA Period") ("Aggrieved Employee"). As such, you are entitled to a PAGA payment. According to Defendants' records, your PAGA Workweeks for the PAGA Period are <<PAGA Weeks>>. Based on the number of your PAGA Workweeks, **your estimated PAGA Payment is <<PAGA Payment>>**. Please note that this is only an estimate; your actual PAGA Payment may be greater or smaller than the amount reported above. You will be paid this amount regardless of whether you request to be excluded from the Settlement.

**Procedure for Disputing Information:** If you disagree with the number of Compensable Workweeks stated above, you must provide the Settlement Administrator with additional information and documentation postmarked on or before September 29, 2023. A dispute must be signed by the Settlement Class Member, reference the case name and case number 20STCV12539, and state all of the following: (1) the full name of the Settlement Class Member; (2) the number of Workweeks the Settlement Class Member contends is correct; and (3) attach any documentation to support his or her contended number of Workweeks. If there is a dispute, the Settlement Administrator will consult with the parties to determine whether an adjustment is warranted.

Any disputes and supporting documentation have to be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below by First Class U.S. Mail, postmarked no later than September 29, 2023.

*Juan Barco, et al. v. Kellytoy, Inc., et al. Settlement*  
c/o Phoenix Settlement Administrators  
P.O. Box 7208  
Orange, CA 92863  
Telephone: (800) 523-5773

**HOJA INFORMATIVA**

*Juan Barco, et al. v. Kellytoy, Inc., et al., Tribunal Superior de Los Angeles Caso n° 20STCV12539 y Caso Relacionado Daniel Cardona v. Kellytoy Worldwide, Inc., Tribunal Superior de Los Angeles Caso n° 20STCV21917*

**Cálculo de los Pagos del Acuerdo:** La parte de cada Miembro del Grupo del Acuerdo del Importe Neto del Acuerdo se basará en sus "Semanas Laborales Compensables", o el número total de semanas laborales trabajadas por cada respectivo Miembro del Grupo del Acuerdo como empleado por hora no exento como obrero u operario, desde el 27 de marzo de 2016 hasta el 24 de noviembre de 2021 ("Período del Grupo"). El Pago del Acuerdo individual para cada Miembro del Grupo del Acuerdo se calculará de la siguiente manera: Los Demandados Kellytoy, (USA), Inc., Jonathan Kelly y Kellytoy Worldwide, Inc. ("Demandados") proporcionarán al Administrador del Acuerdo las Semanas Laborales Compensables de cada Miembro del Grupo del Acuerdo; a continuación, el Administrador del Acuerdo dividirá el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros del Grupo del Acuerdo como empleados no exentos en California durante el Período de la Demanda Colectiva ("Semanas Laborales"), multiplicado por el número de Semanas Laborales trabajadas por dicho Miembro del Grupo del Acuerdo. Las Semanas Laborales serán calculadas por los Demandados en base a los registros de tiempo y pago, Cualquier semana calendario en la que un Miembro de la Clase del Acuerdo haya trabajado al menos un día será considerada una Semana Laboral. Este cálculo arroja el monto del "Pago Individual del Acuerdo" del Miembro de la Clase del Acuerdo. El Pago Individual del Acuerdo será entonces reducido por cualquier deducción legal requerida y/o retenciones de nómina.

**Sus Semanas Laborales Compensables y el Pago Individual Estimado del Acuerdo:** Según los registros de los Demandados, sus Semanas Laborales Compensables para el Período de la Demanda Colectiva son <<Total Weeks>>. Basado en el número de sus Semanas de Trabajo Compensables, su Pago de Liquidación Individual estimado es <<ESA Before PAGA>>. Tenga en cuenta que esto es sólo una estimación; su pago real puede ser mayor o menor que la cantidad indicada anteriormente. Además, usted estuvo empleado por los Demandados como empleado no exento en California durante el período del 27 de marzo de 2019 hasta la aprobación preliminar o 90 días a partir del 26 de agosto de 2021 (el "Período PAGA") ("Empleado Agraviado"). Como tal, tiene derecho a un pago PAGA. Según los registros de los Demandados, sus Semanas de Trabajo PAGA para el Período PAGA son <<PAGA Weeks>>. Basado en el número de sus Semanas de Trabajo PAGA, su Pago PAGA estimado es <<PAGA Payment>>. Tenga en cuenta que esto es sólo una estimación; su Pago PAGA real puede ser mayor o menor que la cantidad indicada anteriormente. Se le pagará esta cantidad independientemente de si solicita ser excluido del Acuerdo.

**Procedimiento para Disputar la Información:** Si no está de acuerdo con el número de Semanas Laborales Compensables indicado anteriormente, debe proporcionar al Administrador del Acuerdo información y documentación adicionales con matasellos del 29 de septiembre de 2023 o anterior. La disputa debe estar firmada por el Miembro del grupo del acuerdo, hacer referencia al nombre del caso y al número de caso 20STCV12539, e indicar todo lo siguiente (1) el nombre completo del Miembro del grupo del acuerdo; (2) el número de Semanas laborales que el Miembro del grupo del acuerdo sostiene que es correcto; y (3) adjuntar cualquier documentación que respalde el número de Semanas laborales que sostiene. Si existe una disputa, el Administrador del Acuerdo consultará con las partes para determinar si se justifica un ajuste.

Cualquier disputa y documentación justificativa tiene que ser enviada al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada a continuación por correo de primera clase de EE.UU., con matasellos no posterior al 29 de septiembre de 2023.

*Juan Barco y otros contra Kellytoy, Inc. y otros Acuerdo*  
c/o Phoenix Settlement Administrators  
P.O. Box 7208  
Orange, CA 92863  
Teléfono: (800) 523-5773